

- Adaptation** chaque intervention est un cas particulier qui est traité spécifiquement
- Vécu des participants** l'intervention se coule dans le vécu des participants pour faire émerger la responsabilité et la liberté d'action
- Intégration** l'objectif poursuivi est d'intégrer dans la durée les outils rencontrés par les participants lors des formations qu'ils suivent, qu'elles soient tierces ou animée par IntuiLog

Apprentissages l'humain apprend tant de ses erreurs que de ses succès

Richesse, multiplicité la variété induite par les changements permanents de notre environnement et par la complémentarité des caractères des individus permet d'analyser une situation sous différents éclairages pour y apporter les solutions les mieux adaptées

Modèles les interventions s'appuient sur la connaissance de modèles réputés de communication et de management comme l'analyse transactionnelle, la programmation neurolinguistique, le leadership situationnel, le MBTI, la gestion du processus de communication, les logiciels Microsoft...

Supervision les formateurs-coaches de IntuiLog sont engagés dans une supervision régulière de leur métier

L'approche telle qu'elle est vue par IntuiLog utilise ou complète les formules traditionnelles des formations.

Elle s'appuie sur les quelques principes ci-contre.

