

**Analyse** **Analyse de la demande :**  
**PNL** (objectif, état désiré) et **AT** (triangle dramatique) sont des référents de ce fondamental.  
Votre contexte est pris en compte, votre demande est clarifiée, vous avez des repères pour mesurer votre évolution, vous recevez ce dont vous avez besoin pour réussir.

**Contrat** **Contrats :**  
**AT** (types de contrats, contrats triangulaires) est un des référents de ce fondamental.  
Assumer l'aspect commercial du métier, clarifier la cohérence entre les attentes de l'entreprise et celles du coaché, repérer les éventuels rapports de force au cours du coaching.

**Diagnostic** **Diagnostic de personnalité et stratégie d'intervention :**  
**AT, MBTI** et **PNL** sont des référents de ce fondamental.  
Les interventions tiennent compte de la personnalité du coaché pendant les interventions. Les interactions veillent à développer la productivité du coaché.

**Références** **Cadre de référence :**  
**AT** (processus parallèles, jeux psychologiques et confrontation), **PNL** (synchronisation et position méta), et **PCM** (canaux de communication) sont des référents de fondamental.  
Au travers d'un diagnostic, le coaché découvre certaines facettes de sa personnalité. La stratégie d'intervention est déterminée dès le départ de la mission, le coaché voit ses comportements évoluer, il découvre les avantages de son autonomie et des relations d'interdépendance.

**Contenu** **Contenu, processus et sens :**  
**AT** (processus parallèles, jeux psychologiques et confrontation), **PNL** (synchronisation et position méta), et **PCM** (canaux de communication) sont des référents de fondamental.  
Le coaché comprend ce qui se passe chez lui, au-delà des mots ou des situations relatées. Il évalue ses relations avec le coach. Il fait le lien face aux situations qu'il rencontre, tant des points de vue familiaux, sociaux professionnels que dans ses contacts avec le coach. Il apprend à vérifier la cohérence entre le non-verbal et le verbal. Il découvre un sens aux situations qu'il vit.

**Changement** **Changement et deuil :**  
Les étapes du deuil d'Elisabeth Kübler Ross (**EKR**) sont un des référents de ce fondamental.  
Le coaché est compris et accompagné dans son changement. Il vit les étapes de ses deuils dans un contexte protégé.

**Transfert** **Transfert et autonomie :**  
**AT** (symbiose et autonomie) est un des référents de ce fondamental.  
Le coaché comprend les phénomènes projectifs sur le coach. C'est lui-même qui détient la responsabilité de son problème. Il vit l'évolution psychologique d'autonomie vis-à-vis du coach. Il reçoit les permissions et les protections psychologiques dont il a besoin.

